

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA A CORREDO DELL'OFFERTA

per integrazione servizi nella AppIo – come previsto dalla domanda di partecipazione all'avviso pubblico "MISURA 1.4.3 APP IO" – MISSIONE 1 COMPONENTE 1 DEL PNRR, FINANZIATO DALL'UNIONE EUROPEA NEL CONTESTO DELL'INIZIATIVA NEXT GENERATION EU – INVESTIMENTO 1.4 "SERVIZI E CITTADINANZA DIGITALE" CUP D81F22001140006 CIG 96088745AB

Il/La

sottoscritto/a Ing. Renato Trapattoni

C.F. TRPRNT61A01F205A

nato/a a MILANO il 01/01/1961

residente/domiciliato/a in MILANO Via
Delle Rimembranze di LAMBRATE, 20

in qualità di (legale rappresentante, procuratore, titolare o altro)
LEGALE RAPPRESENTANTE

dell'impresa PA DIGITALE SPA

C.F. 06628860964

con sede a Pieve Fissiraga in Via Leonardo da Vinci, 13

tel. 0371/5935460, e-mail amministrazione@padigitale.it

codice attività n. 582900

Ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 ss.mm., sotto la propria personale responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 e delle conseguenze di cui all'art. 75 dello stesso D.P.R. n. 445/2000 ss.mm., per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci,

DICHIARA

1) (Ove applicabile) di rispettare gli **obblighi in materia di lavoro delle persone con disabilità** ai sensi della legge n. 68/1999, oltre che ai sensi dell'art. 80 co. 5, lett.i) del D.Lgs. 50/2016 e s.m.i. (articolo 47 comma 4 e Allegato 1 DPCM 7/12/2021);

2) Se operatore con più di 50 dipendenti

- Sì, di produrre copia dell'ultimo **Rapporto periodico sulla situazione del personale** redatto ai sensi dell'art. 46 del D.Lgs. n. 198/2006, con attestazione della sua conformità a quello eventualmente già trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e ai consiglieri regionali di parità ovvero in mancanza, di attestare la sua contestuale trasmissione alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità (art. 47 comma 2);

No

3) Se operatore con numero di dipendenti superiore a 15 e non superiore a 50:

- Sì; dichiara di non aver omesso di produrre – nei 12 mesi antecedenti la presentazione dell'offerta per il presente appalto – alla stazione appaltante di un precedente contratto di appalto, finanziato in tutto o in parte con fondi del PNRR o del PNC, la **Relazione di**

genere sulla situazione del personale maschile e femminile di cui all'art. 47, comma 3 del D.L. n. 77/2021 (Art. 47 comma 6 e Allegato 1 DPCM 07/12/2021)

No

4) Di obbligarsi, **in caso di assunzioni necessarie per l'esecuzione del contratto stesso o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali**, ad assicurare una quota pari al 30% delle predette assunzioni all'occupazione giovanile (under 36) e occupazione femminile calcolate secondo le modalità di cui alle linee guida approvate con DPCM – Dipartimento delle pari opportunità del 7 dicembre 2021 (*Adozione delle linee guida volte a favorire le pari opportunità di genere e generazionali, nonché l'inclusione lavorativa delle persone con disabilità nei contratti pubblici finanziati con le risorse del PNRR o del PNC*);

5) Se operatore con numero di dipendenti superiore a 15 e non superiore a 50:

Sì; di obbligarsi entro 6 mesi dalla conclusione del contratto a consegnare alla stazione appaltante una **Relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile** in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato delle assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria e di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta; con contestuale attestazione di avvenuta trasmissione alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità (art. 47 comma 3);

No

6) (Ove applicabile) di obbligarsi entro 6 mesi dalla conclusione del contratto a produrre la **certificazione di cui all'art. 17 della legge n. 68/1999 e una relazione sull'assolvimento degli obblighi** di cui alla medesima legge e illustri le eventuali sanzioni e i provvedimenti disposti a suo carico nel triennio precedente la data di scadenza della presentazione delle offerte con contestuale attestazione di avvenuta trasmissione alle rappresentanze sindacali aziendali (art. 47 comma 3 bis);

7) Di non aver violato l'obbligo di cui al comma 3 art. 47 che determina l'impossibilità per l'operatore economico di partecipare, in forma singola ovvero in raggruppamento temporaneo, per un periodo di dodici mesi ad ulteriori procedure di affidamento afferenti agli investimenti pubblici finanziati, in tutto o in parte, con le risorse PNRR e/o PNC;

8) Di essere edotto che ai sensi dell'art. 47 comma 9 del DL n. 77/2021 conv. In Legge n. 108/2021 e s.m.i., le relazioni e i rapporti previsti dai commi 2 (rapporto periodico sulla situazione del personale), 3 (relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile) e 3 bis (relazione sull'assolvimento degli obblighi di cui all'art. 17 della Legge n. 68/1999) sono oggetto di pubblicazione sul sito del Comune di **.Castelleone.** nella sezione "*Amministrazione trasparente*".

Pieve Fissiraga _____, 20/01/2023 _____

(luogo)

(data)

Il dichiarante

Ing. Renato Trapattoni

(firma digitale)

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

| | | | | |
|--|---|---|------------------------|-------|
| Codice Fiscale* | 06628860964 | | | |
| Ragione Sociale* | PA DIGITALE S.P.A. | | | |
| Sede Legale | Comune* | PIEVE FISSIRAGA | Cap* | 26854 |
| | Indirizzo* | VIA LEONARDO DA VINCI 13 | | |
| | E-mail | PROTOCOLLO.PEC.PADITALESPA@LEGAMAIL.IT | | |
| | PEC | protocollo.pec.padigitalespa@legalmail.it | | |
| | Telefono | 03715935716 | | |
| Occupazione totale al 31/12/2021 (Il anno del biennio) | Numero complessivo* | 137 | Di cui femmine* | 54 |
| Attività economica esercitata* | 58.29.00 - Edizione di altri software a pacchetto (esclusi giochi per computer) | | | |

Note

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* TERZIARIO - Confesercenti

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

METALMECCANICA - Industria

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

Aziendale: Si No
Territoriale: Si No

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|--|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|--|----|
| | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio) | 3 | 1 | 14 | 2 | 122 | 47 | 1 | 0 | 140 | 50 | 9 | 5 |
| Entrate | 0 | 0 | 3 | 0 | 22 | 12 | 0 | 0 | 25 | 12 | 2 | 2 |
| Uscite | 0 | 0 | 2 | 0 | 25 | 8 | 1 | 0 | 28 | 8 | 2 | 1 |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio) | 3 | 1 | 15 | 2 | 119 | 51 | 0 | 0 | 137 | 54 | 9 | 6 |

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF*: 0, F*: 0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

| CCNL | Livello | Occupazione al 31/12/2021 | PROMOZIONI | | ASSUNZIONI | | | |
|----------------------------|------------|------------------------------|------------|----|------------|----|----|---|
| | | | MF* | F* | MF* | F* | | |
| | | Dirigenti | 3 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria | 1° Livello | | 3 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | Quadri | 15 | 2 | 0 | 0 | 3 | 0 |
| TERZIARIO - Confesercenti | 1° Livello | | 14 | 2 | 0 | 0 | 3 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria | 1° Livello | | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | Impiegati | 105 | 43 | 4 | 0 | 18 | 9 |
| METALMECCANICA - Industria | 9° Livello | | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria | 8° Livello | | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria | 7° Livello | | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria | 6° Livello | | 3 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TERZIARIO - Confesercenti | 4° Livello | | 30 | 17 | 0 | 0 | 12 | 6 |
| TERZIARIO - Confesercenti | 3° Livello | | 15 | 7 | 3 | 0 | 4 | 2 |

| | | | | | | | | |
|---------------------------|------------|--|--|-----|----|---|---|----|
| TERZIARIO - Confesercenti | 2° Livello | | 28 | 8 | 1 | 0 | 1 | 0 |
| TERZIARIO - Confesercenti | 1° Livello | | 24 | 7 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| | | | Operai | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | | Apprendisti | 14 | 8 | 1 | 0 | 4 |
| TERZIARIO - Confesercenti | 4° Livello | | 14 | 8 | 1 | 0 | 4 | 3 |
| | | | TOTALE | 137 | 54 | 5 | 0 | 25 |
| | | | di cui Disabili e Cat. Protette | 9 | 6 | 0 | 0 | 2 |
| TERZIARIO - Confesercenti | 4° Livello | | 3 | 3 | 0 | 0 | 2 | 2 |
| TERZIARIO - Confesercenti | 3° Livello | | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TERZIARIO - Confesercenti | 2° Livello | | 4 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TERZIARIO - Confesercenti | 1° Livello | | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|---|-------------|-------------|--------------|-------------|---------------|--------------|----------|----------|---------------|--------------|--|-------------|
| | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* |
| Contratti a tempo indeterminato | 3 | 1 | 15 | 2 | 104 | 43 | 0 | 0 | 122 | 46 | 9 | 6 |
| di cui a Part Time | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui intermittenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui in lavoro agile | 3 | 1 | 13 | 1 | 100 | 41 | 0 | 0 | 116 | 43 | 9 | 6 |
| Contratti a tempo determinato | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| di cui a Part Time | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui intermittenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui in lavoro agile | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Apprendistato | | | | | 14 | 8 | 0 | 0 | 14 | 8 | 0 | 0 |
| Altro | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TOTALE dipendenti | 3 | 1 | 15 | 2 | 119 | 51 | 0 | 0 | 137 | 54 | 9 | 6 |
| di cui Part Time | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui intermittenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui in lavoro agile | 3 | 1 | 13 | 1 | 101 | 41 | 0 | 0 | 117 | 43 | 9 | 6 |
| DIPENDENTI IN CIG a 0 ore | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui a rotazione | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui a rotazione | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO | 1 | 0 | 5 | 0 | 46 | 27 | 0 | 0 | 52 | 27 | 8 | 5 |
| di cui in congedo di maternità/paternità | 0 | 0 | 1 | 0 | 9 | 6 | 0 | 0 | 10 | 6 | 1 | 1 |
| di cui in congedo parentale | 0 | 0 | 0 | 0 | 9 | 8 | 0 | 0 | 9 | 8 | 0 | 0 |
| LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ORE LAVORATE | 5558 | 1766 | 23988 | 3569 | 189517 | 71757 | 0 | 0 | 219063 | 77092 | 11688 | 6605 |
| di cui ore di straordinario | 0 | 0 | 11 | 0 | 4276 | 1312 | 0 | 0 | 4287 | 1312 | 178 | 44 |

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|---------------------|--|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|--|----|
| | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* |
| | da tempo determinato a tempo indeterminato | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 0 | 0 | 2 | 1 | 0 |
| da PT a tempo pieno | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 |
| da tempo pieno a TP | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 |

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|------------------------------------|---------------------|----|--------|----|-----------|------|--------|----|--------|------|--|----|
| | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* |
| | numero partecipanti | 3 | 1 | 16 | 2 | 118 | 51 | 0 | 0 | 137 | 54 | 9 |
| numero totale ore di formazione | 84 | 28 | 287 | 24 | 4285 | 2008 | 0 | 0 | 4656 | 2060 | 36 | 24 |

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione

| | |
|---|--|
| <p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p> | <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università <input type="checkbox"/> Fiere del lavoro <input type="checkbox"/> Social Network <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v. <input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica <input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p> |
| <p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p> | <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita <input type="checkbox"/> Valutazione della performance <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni <input checked="" type="checkbox"/> Altro <p>Specificare: POLICY AZIENDALE</p> |
| <p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p> | <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori <input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita <input checked="" type="checkbox"/> Banca delle ore <input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto <input type="checkbox"/> Bonus nascita <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti <input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) <input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p> |

| | |
|---|---|
| <p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p> | <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input checked="" type="checkbox"/> Altro <p>Specificare: POLICY AZIENDALE</p> |
| <p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p> | <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input type="checkbox"/> Formazione specifica <input type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input checked="" type="checkbox"/> Altro <p>Specificare: POLICY AZIENDALE</p> |

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento

| CCNL | Livello | | MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO | |
|----------------------------|------------|---------------------------------|-------------------------------|--------------|
| | | | MF* | F* |
| | | Dirigenti | € 255.251,00 | € 97.849,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 1° Livello | | € 255.251,00 | € 97.849,00 |
| | | Quadri | € 594.699,00 | € 99.556,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 1° Livello | | € 47.384,00 | € 0,00 |
| TERZIARIO - Confesercenti | 1° Livello | | € 547.315,00 | € 99.556,00 |
| | | Impiegati | € 2.364.425,00 | € 803.156,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 6° Livello | | € 88.755,00 | € 28.529,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 7° Livello | | € 31.388,00 | € 31.388,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 8° Livello | | € 75.078,00 | € 0,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 9° Livello | | € 52.086,00 | € 52.086,00 |
| TERZIARIO - Confesercenti | 1° Livello | | € 771.097,00 | € 197.981,00 |
| TERZIARIO - Confesercenti | 2° Livello | | € 649.793,00 | € 147.987,00 |
| TERZIARIO - Confesercenti | 3° Livello | | € 277.030,00 | € 108.391,00 |
| TERZIARIO - Confesercenti | 4° Livello | | € 419.198,00 | € 236.794,00 |
| | | Operai | € 0,00 | € 0,00 |
| | | Apprendisti | € 87.802,00 | € 49.382,00 |
| TERZIARIO - Confesercenti | 3° Livello | | € 87.802,00 | € 49.382,00 |
| | | Disabili e cat. protette | € 226.912,00 | € 116.709,00 |
| TERZIARIO - Confesercenti | 1° Livello | | € 48.470,00 | € 0,00 |
| TERZIARIO - Confesercenti | 2° Livello | | € 116.098,00 | € 54.365,00 |
| TERZIARIO - Confesercenti | 3° Livello | | € 17.008,00 | € 17.008,00 |
| TERZIARIO - Confesercenti | 4° Livello | | € 45.336,00 | € 45.336,00 |

Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

| CCNL | Livello | MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO | | di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro | |
|------|---------|-------------------------------|----|--|----|
| | | MF* | F* | MF* | F* |

| | | | | | | |
|----------------------------|------------|---------------------------------|----------------|--------------|--------------|-------------|
| | | Dirigenti | € 277.280,00 | € 97.756,00 | € 47.317,27 | € 12.811,40 |
| TERZIARIO - Confesercenti | 1° Livello | | € 277.280,00 | € 97.756,00 | € 47.317,27 | € 12.811,40 |
| | | Quadri | € 631.468,00 | € 106.397,00 | € 102.160,84 | € 21.482,18 |
| METALMECCANICA - Industria | 1° Livello | | € 47.029,00 | € 0,00 | € 7.806,92 | € 0,00 |
| TERZIARIO - Confesercenti | 1° Livello | | € 584.439,00 | € 106.397,00 | € 94.353,92 | € 21.482,18 |
| | | Impiegati | € 2.811.806,00 | € 920.378,00 | € 222.816,55 | € 43.651,16 |
| METALMECCANICA - Industria | 6° Livello | | € 80.748,00 | € 12.565,00 | € 8.824,22 | € 18,53 |
| METALMECCANICA - Industria | 7° Livello | | € 31.711,00 | € 31.711,00 | € 711,50 | € 711,50 |
| METALMECCANICA - Industria | 8° Livello | | € 72.915,00 | € 0,00 | € 3.917,09 | € 0,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 9° Livello | | € 43.909,00 | € 43.909,00 | € 8,90 | € 8,90 |
| TERZIARIO - Confesercenti | 1° Livello | | € 947.250,00 | € 224.353,00 | € 88.183,45 | € 8.458,87 |
| TERZIARIO - Confesercenti | 2° Livello | | € 737.957,00 | € 196.314,00 | € 57.120,08 | € 14.975,44 |
| TERZIARIO - Confesercenti | 3° Livello | | € 334.938,00 | € 132.251,00 | € 30.164,95 | € 5.479,88 |
| TERZIARIO - Confesercenti | 4° Livello | | € 550.686,00 | € 279.275,00 | € 33.063,78 | € 13.998,04 |
| TERZIARIO - Confesercenti | 5° Livello | | € 11.692,00 | € 0,00 | € 822,58 | € 0,00 |
| | | Operai | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| | | Apprendisti | € 296.704,00 | € 156.977,00 | € 14.735,29 | € 8.271,82 |
| TERZIARIO - Confesercenti | 3° Livello | | € 8.577,00 | € 0,00 | € 373,33 | € 0,00 |
| TERZIARIO - Confesercenti | 4° Livello | | € 288.127,00 | € 156.977,00 | € 14.361,96 | € 8.271,82 |
| | | Disabili e cat. protette | € 229.959,00 | € 120.132,00 | € 7.060,76 | € 619,95 |
| TERZIARIO - Confesercenti | 2° Livello | | € 119.607,00 | € 55.509,00 | € 3.877,80 | € 357,08 |
| TERZIARIO - Confesercenti | 3° Livello | | € 15.200,00 | € 15.200,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| TERZIARIO - Confesercenti | 4° Livello | | € 49.423,00 | € 49.423,00 | € 262,87 | € 262,87 |
| TERZIARIO - Confesercenti | 1° Livello | | € 45.729,00 | € 0,00 | € 2.920,09 | € 0,00 |

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|--------------------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|---------------------|--------------------|--------|--------|---------------------|--------------------|--------------------------------|-------------|
| | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* |
| Straordinari | € 0,00 | € 0,00 | € 203,76 | € 0,00 | € 53.888, 86 | € 16.360, 92 | € 0,00 | € 0,00 | € 54.092, 62 | € 16.360, 92 | € 2.640,6 7 | € 619,95 |
| Superminimi individuali | € 10.240, 47 | € 0,00 | € 87.481, 88 | € 19.579, 58 | € 106.190 ,23 | € 24.390, 24 | € 0,00 | € 0,00 | € 203.912 ,58 | € 43.969, 82 | € 2.920,0 9 | € 0,00 |
| Premi di produttività | € 30.000, 00 | € 10.000, 00 | € 2.000,0 0 | € 0,00 | € 28.021, 00 | € 2.900,0 0 | € 0,00 | € 0,00 | € 60.021, 00 | € 12.900, 00 | € 1.500,0 0 | € 0,00 |
| Altro | € 7.076,8 0 | € 2.811,4 0 | € 12.475, 20 | € 1.902,6 0 | € 34.716, 46 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 54.268, 46 | € 4.714,0 0 | € 0,00 | € 0,00 |

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

COMPETENZE VARIE

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale

**Tabella 3.1 - Occupati per ciascuna unità produttiva con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2021
(secondo anno del biennio)**

| | PROVINCIA | COMUNE | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|-------|-----------|--------------------|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|--|----|
| | | | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* |
| U.P.1 | LODI | PIEVE FISSIRAGA | 2 | 0 | 9 | 1 | 76 | 36 | 0 | 0 | 87 | 37 | 0 | 0 |

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 06628860964
Ragione Sociale PA DIGITALE S.P.A.

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA LEONARDO DA VINCI 13
Città PIEVE FISSIRAGA(LO)
CAP 26854
Nazione ITALIA
E-mail PROTOCOLLO.PEC.PADITALESPA@LEGAMAIL.IT
PEC protocollo.pec.padigitalespa@legalmail.it
Telefono 03715935716

DATI INVIO

Codice comunicazione 20220923150214763 **Data Invio** 28/09/2022 15:07:19
Stato Inviato
Inviata da Pramaroni Giuliano
Codice Fiscale PRMGLN71L07F257C

COMM : 20220923150214763